



iodata GmbH VERHALTENSKODEX.

HERAUSGEBER

iodata GmbH
Steinhäuserstraße 20
76135 Karlsruhe
Deutschland

Januar 2023



„Die Achtung und Verfolgung der Menschenrechte ist Grundlage unserer Unternehmensführung.“

LIEBE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER,

Alle Menschen sind frei & gleich an Würde und Rechten geboren. Die Achtung und Verfolgung der Menschenrechte ist eine Grundlage unserer Unternehmensführung. Sie ist für Jeden im Unternehmen und in jedem Maß bindend. Wir folgen der Charta der Vereinten Nationen („Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“). Wir positionieren uns gegen Gewalt jeder Art und glauben an nachhaltige friedliche Lösungen. Einige der wichtigsten Aufgaben der Organisation sind die Sicherung des Weltfriedens, die Einhaltung des Völkerrechts, der Schutz der Menschenrechte und die Förderung der internationalen Zusammenarbeit. Darin manifestieren sich Werte, Einstellungen, Verhaltensweisen, Zielvorstellungen, die wir als Individuum, als Unternehmen und in der Team-Gemeinschaft als wertvollst erachten, unterstützen, leben.

Ihr verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln ist eine der Grundvoraussetzungen für unseren unternehmerischen Erfolg und ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Sie bildet die Basis für das Vertrauen, das uns Kunden, Geschäftspartner und auch die Öffentlichkeit entgegenbringen. Deshalb ist jeder Einzelne zu verantwortungsbewusstem Verhalten und zur Einhaltung geltenden Rechts verpflichtet, um die hohe Reputation der iodata, die wir uns täglich mit viel Engagement erarbeiten, zu erhalten.

Unser Verhaltenskodex soll helfen, Rechtsrisiken zu erkennen und Rechtsverstöße zu vermeiden. Lesen Sie diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und machen Sie ihn zum verbindlichen Maßstab für Ihr Handeln. Sie leisten einen unverzichtbaren Beitrag für den Erfolg der iodata GmbH, heute und in Zukunft. Sie als Mitarbeiter sind die Zukunft.

**Michael Vetter, Inhaber und
Geschäftsführer iodata GmbH**



INHALT

1. VERANTWORTUNG	
1.1. Zusammenarbeit	6
1.2. Verantwortung	7
1.3. iodata im Wettbewerb	7
2. DER RECHTLICHE RAHMEN - IM ÜBERBLICK	
2.1. Datenschutz	8
2.2. Gegenseitige Wertschätzung und Diskriminierungsverbot	9
2.3. Sicherheit am Arbeitsplatz	9
2.4. Schutz von Unternehmenswerten	10
2.5. Fairer Umgang mit Partnern	11
2.6. Umgang mit dem Verhaltenskodex	11
2.7. Umweltschutz	11



1.1. ZUSAMMENARBEIT.

Unser Verhaltenskodex befasst sich ausschließlich mit der Beachtung geltender Rechtsvorschriften, denen wir umfassend folgen.

Die iodata-Unternehmenskultur basiert auf einem Fundament des Vertrauens, gegenseitiger Wertschätzung und Toleranz. Geltendes Recht bildet dabei den verbindlichen Rahmen für die vielfältigen unternehmerischen Aktivitäten des Unternehmens. Da herbeigeführte Rechtsverstöße zu gravierenden Nachteilen für das Unternehmen führen können, fordern wir Beachtung geltender Rechtsvorschriften. Mitarbeiter der iodata GmbH handeln immer im Unternehmensinteresse. Rechtliche Verbote und Pflichten sind zu folgen.

Pflichtgemäßes Verhalten bedeutet für jeden Mitarbeiter, private und Unternehmensinteressen sorgfältig zu trennen.

iodata GmbH legt daher den Mitarbeitern nahe, Situationen zu vermeiden, die zu persönlichen Interessenskonflikten führen können. Sollte es zu Konflikten kommen, steht die Geschäftsführung immer für ein offenes Gespräch bereit.

1.2. VERANTWORTUNG.

Übernahme von Verantwortung für Handlungen und Entscheidungen sowie Vermeidung von Interessenkonflikten.

Jeder Mitarbeiter der iodata GmbH ist verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten und dessen Prinzipien zum verbindlichen Maßstab bei der täglichen Aufgabenerfüllung zu machen. Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, jeden Mitarbeiter über Inhalt und Bedeutung dieses Verhaltenskodexes zu informieren und zu sensibilisieren. Sie ist offen für Diskussionen und auch abweichende Meinungen mit dem Ziel, Veränderungen transparent und umsichtig vorzunehmen.

1.3. IODATA IM WETTBEWERB.

iodata steht ohne Einschränkung zu den Prinzipien der Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs.

Wir verfolgen unsere Unternehmensziele ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und unter Beachtung der geltenden Wettbewerbsregeln. Dies erwarten wir auch von unseren Wettbewerbern und Geschäftspartnern.

Wettbewerbsbeschränkende Absprachen sind tabu. Das gilt nicht nur beim Vertrieb unserer Softwarelösungen, sondern auch bei der Beschaffung von Vorinformationen.

Wir arbeiten in hohem Maß mit dem Wettbewerb als Kooperationspartner zusammen. Diese Zusammenarbeit und damit verbundene Weiterentwicklung ist uns sehr wichtig.



2.2. GEGENSEITIGE WERTSCHÄTZUNG UND DISKRIMINIERUNGSVERBOT.

Gleichbehandlung ist ein Selbstverständnis.

Das ist nicht nur Pflicht sondern Ziel; denn nur ein Umfeld, dass die Talente und Fähigkeiten aller nutzt, das Prinzip der Gleichbehandlung lebt und offensiv durchsetzt, kann ein gutes Arbeitsklima leben. Leistungsbereite und kompetente Mitarbeiter zeichnen die iodata aus. Jeder Einzelne wird als Individuum respektiert. Der Umgang miteinander ist wertschätzend und von gegenseitigem Verständnis, Offenheit und Fairness geprägt.

Diskriminierungen und Belästigungen werden nicht toleriert.

Niemand darf wegen seiner ethnischen Herkunft, seiner Hautfarbe, seiner Nationalität, seines Geschlechts, seiner Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alters, sexuellen Orientierung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden. Sexuelle Belästigungen sind, ebenso wie alle anderen Formen der Belästigung am Arbeitsplatz, generell verboten.

2.1. DATENSCHUTZ.

Wir halten uns konsequent an die Datenschutzbestimmungen.

Die Nutzung innovativer Informationstechnologien wirft in vielen Bereichen Fragen der informationellen Selbstbestimmung auf, die wir als hohes Gut ansehen. Dem Datenschutz trägt iodata GmbH im Umgang mit persönlichen Daten ihrer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner umfassend Rechnung. Die Datenschutzbeauftragte unterstützt dabei die Fachstellen.

Personenbezogene Angaben werden nur erhoben, verarbeitet oder genutzt, wenn dies rechtlich gestattet oder Betroffene damit einverstanden sind. Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der sparsamen Speicherung von personenbezogenen Daten sowie zur Transparenz der Datenverarbeitung.

2.3. SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement haben bei iodata GmbH höchste Priorität.

Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheits-vorschriften sind unbedingt zu beachten. Arbeitsschutz ist eine verpflichtende Aufgabe jedes Einzelnen. Übernehmen Sie Verantwortung als Vorbild.

2.4. SCHUTZ VON UNTERNEHMENSWERTEN.

Persönliche Verantwortung beim Umgang mit vertraulichen Informationen.

Bei der Zusammenarbeit mit Lieferanten, Partnern oder sonstigen Geschäftspartnern ist der Schutz von vertraulichen Informationen, Know-how und Betriebsgeheimnissen essentiell. Besondere Vorsicht ist auch beim Informationsaustausch in elektronischen Netzwerken geboten. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, Daten und Informationen, die ihm im betrieblichen Umfang zur Kenntnis gelangen, ausschließlich in dem zugelassenen Rahmen zu verwenden und bei einer Weitergabe innerhalb und außerhalb des Unternehmens zu prüfen, ob der Empfänger zum Erhalt der Daten und Informationen berechtigt ist.

2.5. FAIRER UMGANG MIT PARTNERN.

Der unternehmerische Erfolg der iodata GmbH erfordert Eigen- & Fremdeistungen.

So bleibt iodata GmbH in der Lage, auf schnell und flexibel auf Marktveränderungen und Kunden erwartungen zu reagieren. Um sich dafür erforderlichen Ressourcen und Kompetenzen zu sichern, arbeitet das Unternehmen auf verschiedenen Gebieten mit Partnern zusammen. Ein übliches und bewährtes Instrument hierfür sind Werkverträge. Der Auftragspartner erbringt seine Leistung für die iodata GmbH erfolgsbezogen und weisungsfrei.

2.6. UMGANG MIT DEM VERHALTENSKODEX.

Die Einhaltung des geltenden Rechts liegt in der persönlichen Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters.

Jeder Mitarbeiter der iodata GmbH ist verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten und dessen Prinzipien zum verbindlichen Maßstab bei der täglichen Aufgabenerfüllung zu machen. Dazu ist es erforderlich, sich aktiv und kontinuierlich über die bestehenden Anforderungen zu informieren. Die Einhaltung und Umsetzung dieses Kodexes wird regelmäßig überprüft durch die Unternehmensrevision.

2.7. UMWELTSCHUTZ.

Der Zugang zu einer sauberen, nachhaltigen und gesunden Umwelt ist universelles Menschenrecht.

Mit der Agenda 2030 hat sich die Weltgemeinschaft unter dem Dach der Vereinten Nationen zu 17 globalen Zielen für eine bessere Zukunft verpflichtet. Wir stehen als Unternehmen hinter dieser Agenda, um weltweit ein menschen- und tierwürdiges Leben zu ermöglichen und gleichzeitig die natürlichen Lebensgrundlagen dauerhaft zu bewahren. Soweit es in unserer Macht liegt, unterstützen wir die ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekte. iodata gibt hierzu verbindliche Standards vor, deren Einhaltung wir auch von unseren Lieferanten erwarten. Mitarbeiter berücksichtigen die Umweltverträglichkeit bei der Auswahl von Verbrauchsprodukten, soweit wirtschaftlich vertretbar. Wir verwenden Rohstoffe und Energie sparsam und führen anfallende Wertstoffe in den Stoffkreislauf zurück.

iodata GmbH ist jederzeit bereit Auskunft zu erteilen gemäß Lieferketten-Sorgfaltspflichtengesetz (LkSG), das unsere Kunden verpflichtet, ihre eigenen Lieferketten hinsichtlich menschenrechtlichen- bzgl. umweltrechtlicher Risiken zu prüfen und bei Aufdeckung solcher, entsprechende Abhilfemaßnahmen zu ergreifen.



WERTSCHÄTZUNG.

Wir haben ein gutes Miteinander, gegenseitigen Respekt, schnelle Entscheidungswege zum Wohl Aller.

VERANTWORTUNG.

Wir übernehmen belastbare Verantwortung, und stehen persönlich dafür ein im Umgang mit unserer Umwelt.

TRANSPARENZ.

Wir leben flache Hierarchien, geben gegenseitig Feedback. Wir erhalten und geben Anerkennung von Leistung.

GEMEINSAM.

Wir handeln und tauschen uns aus, immer mit dem Fokus auf das gemeinsame Ziel.

CODE OF CONDUCT

VERTRAUEN.

Wir verlassen uns aufeinander, arbeiten Hand in Hand und fair für Jeden.